

บันทึกข้อความ

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
วันที่ - ๑ เมย. ๒๕๖๙
เลขที่ 1908

ส่วนราชการ สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสมุทรสาคร
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๓๔๔๒ ๕๐๗๖

ที่ สค ๐๐๑๗.๕/ ๕๘๓ **วันที่** ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙

เรื่อง ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) ของรองผู้ว่าราชการจังหวัด ส่วนที่ ๒

ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร
วันที่ - ๒ เมย. ๒๕๖๙
เวลา
เลขที่ 1413

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

๑. เรื่องเดิม

สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย แจ้งหลักเกณฑ์ วิธีการและแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำหรับรอบการประเมินวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยได้กำหนดข้อตกลงร่วมกันเกี่ยวกับการมอบหมายงานและการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กำหนดดัชนีตัวชี้วัดหรือหลักฐานบ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรมและเหมาะสมกับลักษณะงาน ซึ่งได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านผลสัมฤทธิ์ของงานของรองผู้ว่าราชการจังหวัด ในส่วนที่ ๒ : ตัวชี้วัดบังคับ (น้ำหนักร้อยละ ๑๐) ตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้ **(เอกสาร ๑)**

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๑	ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายรองผู้ว่าราชการจังหวัด (ทุกคน) กำกับ ดูแล ติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยแบ่งตามพื้นที่ที่รองผู้ว่าราชการจังหวัดได้รับมอบหมายให้กำกับดูแล
๒	จังหวัดจัดประชุมทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลในประเด็นตามข้อเสนอแนะของผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของส่วนราชการระดับจังหวัด (ส่วนภูมิภาค) และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้หน่วยงานนำไปปรับใช้สำหรับการยกระดับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ผ่านกลไกคณะกรรมการ/คณะทำงานภายในจังหวัด เช่น คณะทำงานขับเคลื่อน ITA หรือคณะกรรมการที่กำกับดูแลด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของจังหวัด คณะกรมการจังหวัด และการประชุมผู้บริหารท้องถิ่น เป็นต้น
๓	หน่วยรับการประเมินฯ ระดับจังหวัด และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ITA ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด
๔	จังหวัดจัดทำประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัด พร้อมทั้งเผยแพร่ให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่รับทราบและถือปฏิบัติ ผ่านช่องทางต่าง ๆ

ระดับคะแนน...

ระดับคะแนน	รายละเอียด
๕	๕.๑ เน้นย้ำเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัด ในการประชุมต่าง ๆ ของจังหวัด เพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วม ๕.๒ การประชาสัมพันธ์ (๑) มอบหมายสำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้กับประชาชนในพื้นที่รับทราบ รับรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA (๒) ขอความร่วมมือจากภาคเอกชนหรือภาคธุรกิจในจังหวัด เช่น หอการค้าจังหวัด สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัด สมาคมโรงแรม ฯลฯ ร่วมดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมการรับรู้ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับการประเมิน ITA

หมายเหตุ : การประเมิน ITA ภาพรวมของจังหวัดและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ไม่รวมส่วนราชการระดับอำเภอ)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย มีหนังสือแจ้งให้จังหวัดรายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้ **(เอกสาร ๒)**

๒.๑.๑ ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านผลสัมฤทธิ์ของงานของรองผู้ว่าราชการจังหวัด : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน)

๒.๑.๒ ตัวชี้วัดตามกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการด้านผลสัมฤทธิ์ของงานของสำนักงานจังหวัด ตัวชี้วัดที่ ๕ : ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (รอบ ๖ เดือน) ตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมจัดส่งเอกสารหลักฐานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงมหาดไทย ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ anticor.moireport2025@gmail.com ภายในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๙

๒.๒ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดสมุทรสาคร (สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล) ได้ดำเนินการตัวชี้วัดของรองผู้ว่าราชการจังหวัด ส่วนที่ ๒ ดังนี้

๒.๒.๑ ค่าคะแนนที่ ๓ หน่วยรับการประเมิน ITA ระดับจังหวัดและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดสมุทรสาคร ได้ลงทะเบียนเข้าร่วมการประเมิน ITA ในระบบ ITAS ของสำนักงาน ป.ป.ช. ครบทุกหน่วยงานแล้ว **(เอกสาร ๓)**

๒.๒.๒ ค่าคะแนนที่ ๔ จัดทำประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัด เรียบร้อยแล้ว **(เอกสาร ๔)**

๓. ข้อพิจารณา

สำนักงานจังหวัดสมุทรสาครพิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตัวชี้วัดของรองผู้ว่าราชการจังหวัด ส่วนที่ ๒ และกรณีสำนักงานจังหวัด ตัวชี้วัดที่ ๕) เป็นการพัฒนาและยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ของจังหวัดสมุทรสาคร เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๑ มอบหมายรองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาครทั้ง ๒ ท่าน เป็นผู้กำกับดูแลการประเมิน ITA ภาพรวมของจังหวัดสมุทรสาคร (ส่วนราชการส่วนภูมิภาคและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น) โดยแบ่งตามพื้นที่ที่รับผิดชอบในการกำกับดูแล

๓.๒ ในส่วน...

๓.๒ ในส่วนค่าคะแนนที่ ๒ การทบทวนและการวิเคราะห์ข้อมูลฯ เป็นการดำเนินงานในแบบเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ข้อ O๒๕ ซึ่งทุกหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ จะต้องดำเนินการ และคณะกรรมการผลักดันการดำเนินงานตามแผนแม่บทฯ จังหวัดสมุทรสาคร ได้แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดสมุทรสาคร เพื่อขับเคลื่อน ติดตาม กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำเรื่องต่างๆ ในการดำเนินการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายในจังหวัดสมุทรสาครให้รักษาหรือยกระดับผลการประเมิน ITA และรายงานผลการดำเนินงานให้คณะกรรมการผลักดันฯ ได้รับทราบผลการดำเนินงาน ITA ของจังหวัด

๓.๓ คะแนนที่ ๔ ในส่วนของการดำเนินการจัดทำประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัด เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๓.๑ เห็นชอบประกาศเจตนารมณ์และเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัด ตามข้อ ๒.๒.๒

๓.๓.๒ มีหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการส่วนภูมิภาค และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบและถือปฏิบัติ

๓.๔ คะแนนที่ ๕ เห็นควรดำเนินการ ดังนี้

๓.๔.๑ มอบหมายให้สำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร เน้นย้ำเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัด ในการประชุมกรมการจังหวัด

๓.๔.๒ มีหนังสือแจ้งให้สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร เน้นย้ำเป้าหมายในการพัฒนาและยกระดับการประเมิน ITA ของจังหวัดในการประชุมผู้บริหารท้องถิ่น และปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดสมุทรสาคร

๓.๔.๓ มีหนังสือแจ้งประชาสัมพันธ์จังหวัด ให้สื่อสาร ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่รับทราบ รับรู้เกี่ยวกับแนวทางการประเมิน ITA

๓.๔.๔ มีหนังสือขอความร่วมมือจากภาคเอกชนในจังหวัด ร่วมดำเนินการสื่อสารประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมสร้างการรับรู้ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมกับการประเมิน ITA

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๓ หากเห็นชอบโปรดลงนามในหนังสือที่เสนอมาพร้อมนี้

(นางสรัญญา เพชรยวน)
หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสมุทรสาคร

ลงนามแล้ว

(นายอำนาจ เจริญศรี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

(นายดำรงค์ศักดิ์ ยอดทองดี)
รองผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร

ผอ.กลุ่มงาน .....
นทบ. .....
จนท. .....